 <p>LA MAISON DU BEAU</p>	<p>Assemblée générale - dimanche 29 mars 2026</p>	<p>Association du Beau</p>
--	---	--------------------------------

Rapport moral

Mesdames, Messieurs, chers amis,

L'année écoulée s'inscrit dans une continuité à la fois rassurante et stimulante, tout en faisant émerger des questionnements importants pour l'avenir de notre association.

Nos séjours enfants témoignent d'une belle stabilité en termes d'effectifs. Cette constance repose en grande partie sur l'engagement de directions et d'équipes d'animation fidèles, garantes de la qualité éducative et humaine de nos actions. Leur implication durable mérite d'être saluée, tant elle est essentielle à l'identité et à la cohérence de notre projet associatif. Dans cette même dynamique, nous avons, comme depuis de nombreuses années, organisé un accueil de loisirs en partenariat avec la commune du Tholy, renforçant ainsi notre ancrage territorial.

Parallèlement, la revalorisation financière du Contrat d'Engagement Éducatif marque une évolution significative, reconnaissant davantage l'investissement des équipes d'animation. Cette avancée nous amène néanmoins à repenser nos équilibres budgétaires, avec toujours la volonté forte de maintenir des séjours accessibles à toutes les familles.

Dans le même temps, nous observons une augmentation de nos accueils en pension complète, qui occupent désormais une place croissante dans notre activité. Cette évolution contribue à consolider l'équilibre économique de l'association, tout en diversifiant nos formes d'accueil. Elle s'appuie également sur le travail précieux de notre cuisinière, Manue, dont l'engagement quotidien, tant sur les séjours que sur les pensions complètes, participe pleinement à la qualité de l'accueil que nous proposons.

Notre collaboration avec l'UFCV demeure solide, comme en témoigne le nombre important de stages accueillis cette année. Ce partenariat illustre un engagement commun en faveur de la formation et de la transmission. Toutefois, nous devons également regarder la réalité en face : une baisse du nombre de stages est attendue dès 2026, conséquence directe d'une diminution des inscriptions de stagiaires en formation. Cette évolution nous invite à faire preuve d'anticipation et d'adaptation.

Afin de soutenir notre développement, un travail conséquent a été mené en matière de communication. Notre présence sur les réseaux sociaux s'est renforcée, et de nouveaux supports ont été créés, tels que des tee-shirts, cartes postales ou encore des pin's. Ces initiatives contribuent à faire connaître notre projet.

En parallèle, des travaux importants ont été engagés pour améliorer et valoriser nos infrastructures. Le chantier de la cage d'escalier d'accueil du bâtiment principal constitue une première étape, avant la rénovation du hall d'accueil, prévue en 2026. Dans cette continuité, un projet d'envergure se dessine avec la réfection de la toiture, indispensable à la pérennité de notre outil de travail.

Cependant, ces dynamiques positives doivent s'inscrire dans un contexte plus contraint. La diminution des aides publiques constitue une réalité à laquelle nous devons faire face, nous obligeant à rechercher de nouvelles sources de financement et à repenser notre modèle économique.

Plus largement, l'évolution de la société et des politiques publiques nous amène à nous interroger en profondeur. L'arrêt du dispositif des « colos apprenantes » en 2026 en est un exemple significatif. Il questionne la place des séjours de vacances dans le champ de l'éducation populaire, notre capacité à poursuivre nos actions, les formes que celles-ci pourraient prendre demain, ainsi que les partenariats à construire pour y parvenir.


Dans cet environnement, la place du bénévolat et de l'engagement apparaît plus que jamais centrale. Comment peut-il continuer à vivre et à se renouveler au sein de notre association ? Comment imaginer ensemble les formes d'organisation et de gouvernance de demain ? Ces questions nous concernent collectivement.

Au-delà de notre seule structure, c'est bien la place des associations d'éducation populaire dans notre société qui est posée. Nous sommes convaincus qu'il nous faut, ensemble, réinventer, imaginer et construire de nouvelles réponses. Notre ambition et l'énergie collective qui nous animent restent intactes : permettre aux enfants de vivre des expériences fortes, porteuses de sens et de souvenirs durables. ! L'esprit de notre association est fait de convivialité, d'engagement et de joies, il doit continuer à grandir et rassembler.

Mais avant de débattre et de réfléchir ensemble sur les questions qui vont nous aider à construire cet avenir, sachez dès maintenant que notre association fêtera ses 70 ans en 2027. Cet anniversaire symbolique sera l'occasion de valoriser notre histoire, de mesurer le chemin parcouru, et donc de nous projeter collectivement vers l'avenir.

Nous vous remercions pour votre engagement et votre confiance éléments indispensables pour continuer à faire vivre le projet de l'association du Beau.

Alban Bristiel, président

 <p>LA MAISON DU BEAU</p>	Assemblée générale du dimanche 29 mars 2026	Association du Beau
--	---	------------------------

Bilan commission pédagogique 2025

Cette année, la commission pédagogique a poursuivi ses réflexions et ses actions pour offrir des séjours de qualité aux enfants, malgré un contexte marqué par des défis logistiques, financiers et humain.

L'arrivée de Bachir et Enguerran dans la commission pédagogique renforce l'équipe d'une aide précieuse !

En 2025, nous avons maintenu notre choix de ne pas organiser de séjours pendant les petites vacances, laissant la place à des stages BAFA organisés par l'UFCV. Cette collaboration avec l'UFCV contribue activement à l'éducation populaire, offrant des opportunités d'apprentissage et de développement pour les jeunes, dans le cadre de nos valeurs communes. Actuellement, nous n'avons qu'une période de stage par petites vacances scolaires. Nous observons une irrégularité dans les inscriptions... Le dernier stage BAFA a été plus rempli que prévu avec 30 stagiaires, certains se cantonnent à 20. Nous espérons de meilleurs chiffres pour 2026.

Pendant les vacances d'été, six séjours ont été proposés, en parallèle d'un accueil de loisirs pour les enfants des environs. Les séjours de juillet ont été coordonnés par Pauline Weber, tandis que Fanny Gourieux a pris en charge la coordination des séjours d'août. Malgré une légère augmentation des inscriptions par rapport à 2024 (216 enfants accueillis contre 205), nous restons en dessous des effectifs de 2023. Audrey Harbois, en charge des inscriptions pour les séjours, fournit un travail efficace et apprécié pour les inscriptions et a répartie les aides de l'état (vacances apprenantes) de manière à pouvoir aider un maximum d'enfant à partir en vacances. Les échanges avec la mairie pour le clsh se sont bien passés. Le recrutement des animateurs s'est globalement bien passé. L'augmentation des salaires de 5 EUR par jour a probablement contribué à faciliter ce recrutement. La question de l'embauche d'un cuisinier a été rapidement résolue grâce à Emmanuelle Georges (#Manue), qui a assuré ce rôle pendant les deux mois d'été

Les séjours se sont globalement bien déroulés. Plusieurs bénévoles ont apporté leur soutien, au cours des séjours ou pendant la préparation, ce qui a été grandement apprécié. Des pédagogies différentes ont été testées, visant à rendre les enfants plus acteurs de leurs vacances ainsi qu'à développer leur imaginaire : choix des sorties, repérage des bons spots pour les cabanes, utilisation d'un maximum de lieux pour les histoires imaginaires... La vie quotidienne a été particulièrement investie par les équipes pour rendre plus simple la vie en

collectivité dans une grande maison et pour donner des repères aux enfants. Les colons, tout comme les familles, ont fait des retours positifs sur ces vacances.

Des points à travailler ont été relevés par la commission :

- mieux organiser la présence associative et les moments de transition entre séjour
- faire attention aux équipes trop nombreuses pour ne pas être contreproductif
- coordonner les échanges entre les prestataires qui travaillent pour l'association (cuisine, ménage, inscriptions) et les directions
- amener les équipes à oser aller davantage dans la nature
- aider les équipes à évoluer sur leur représentation de l'animation et du rôle de l'animateur


La gestion d'un public dit "difficile" a de nouveau été soulevée. Les équipes ont été confrontées à de nombreux enfants issus de milieux défavorisés ou nécessitant un accompagnement spécifique. Faut-il limiter la proportion d'enfants nécessitant un accompagnement spécifique ? Comment mieux préparer les équipes à accueillir ce type de public ?

Le weekend bilan d'octobre a donné des pistes de réponse à ces questions et nous a fait constater l'importance des temps d'échange avec les bénévoles expérimentés pour former les équipes.

Nous avons décidé de nous orienter vers la mise en place d'un accueil de loisir d'une semaine lors des petites vacances scolaires, à l'exception des vacances de Noël. L'accueil de loisirs de la Toussaint a été maintenu malgré seulement 6 enfants inscrits, sachant que nous ne sommes rentables qu'à partir de 12 inscrits. Il a été dirigé par Enguerran et animé par Chloé Perrennot, fidèle de l'association.

Pour 2026, plusieurs évolutions sont prévues :

- retour à une alternance entre séjour court et séjour long, et réouverture d'u séjour itinérant ado, en Alsace cette fois.
- des tarifs abaissés pour rendre les séjours plus accessibles, en supprimant les convoyages en bus
- le maintien d'une proposition de centre de loisir sur les petites vacances pour les enfants du Tholy et des communes environnantes, en travaillant avec la mairie.
- un projet « reportage sur les colos » en juillet avec Emeline Ricciuti en direction et la volonté, en août, avec Manon Gabriel à la direction du séjour long, de transmettre le savoir-faire et le savoir-rêver.

 <p>LA MAISON DU BEAU</p>	<p>Assemblée générale du dimanche 29 mars 2026</p>	<p>Association du Beau</p>
--	--	--------------------------------

Bilan 2025 de la commission Location / Mise à disposition

Objectifs :

Lors de la première commission location de l'année, nous avons défini les objectifs suivants pour l'année 2025 :

- Assurer le maintien et le développement de la mise à disposition de la maison et de l'annexe
- Développer les pensions complètes (*voir bilan commission travaux 2025*)

Situation :

La commission s'est réunie **2** fois durant l'année (mai et octobre). Il est constaté une difficulté à faire louer la maison et l'annexe pour les week-ends de certaines périodes : janvier, mars, avril novembre.

En parallèle, l'association développe son offre de pensions complètes.

Au cours de l'année 2025, l'association a acté une augmentation des prix de la mise à disposition pour 2027 d'environ 2%. Depuis 2020, le prix a été augmenté de 50%.

La décision de maintenir une délégation partielle de la gestion des contacts pour les mises à disposition engagée depuis plusieurs années, se poursuit afin de partager ponctuellement une partie de la charge de travail demandée.

Il est également essentiel de souligner et mettre en avant notre partenariat avec Christelle qui assure le ménage de la maison tout au long de l'année, et l'accueil des visiteurs de manière occasionnelle.

Les chiffres :

Sur l'année 2025 ce seront encore plus de **220 journées d'ouverture** de La Maison du Beau (chiffre constant depuis plusieurs années déjà).


Nous avons accueilli près de **2000 personnes lors des mises à disposition, 360 personnes en pension complète** (en nette augmentation), mais un peu moins de **stagiaires en stage Bafa : 122** contre 140 en 2024.

Projections :

La mise à disposition de la maison en gestion libre reste la source de revenu centrale de notre association, il est donc primordial et vital de maintenir cette activité.

Pour renforcer nos recettes et accroître nos capacités financières, le développement des pensions complètes doit rester l'objectif essentiel.

Enfin, concernant l'organisation et la gestion de ces mises à disposition, l'association doit continuer de chercher et mettre en place une meilleure répartition de cette tâche associative.

 <p>LA MAISON DU BEAU</p>	<p>Assemblée générale du dimanche 29 mars 2026</p>	<p>Association du Beau</p>
--	--	--------------------------------

Bilan 2025 de la commission Travaux-Maison

Objectifs :

Lors de la première commission Travaux-Maison de l'année, nous avons défini les objectifs suivants pour l'année 2025 :

- Définir et réaliser une liste de travaux nécessaires à l'entretien de la maison
- Maintenir et développer notre partenariat avec Manu
- Envisager une nouvelle stratégie budgétaire pour financer les gros chantiers futurs

Situation :

La commission s'est réunie **2** fois durant l'année (mai et octobre). Nous avons hiérarchisé nos priorités pour l'année 2025, notamment pour les "petits" travaux d'entretien (inférieurs ou égaux à 3000 €).

Il a été convenu qu'en 2025, l'association réaliserait en priorité le nettoyage des couvertures et le remplacement des robinets « tempstop » de l'annexe (Bachelard).

Les membres de l'association ont été présents tout au long de l'année pour réaliser la maintenance et l'amélioration du bâti, participation bénévole essentielle pour la maison.

Nous pouvons notamment citer la réalisation de ces travaux : création d'une nouvelle armoire vaisselle dans l'annexe, remplacement de 14 BAES, installation d'une signalétique intérieure, entretien des espaces verts et travaux d'égouttage, réparation d'un chariot, de l'aspirateur, d'une machine à laver, remise en l'état du mur en pierre devant la lingerie, ... liste très loin d'être exhaustive !

Partenariat avec Manu :

Depuis 2024, l'association a mis en place une organisation avec Manue nous permettant d'assurer les services d'une cuisinière lors des colonies d'été, de proposer une offre de pension complète mais aussi de réaliser des travaux de maintenance dans la maison.

Sous forme de prestation extérieure, nous sommes convenus à minima de : 6 semaines en été lors colonies de vacances, 6 à 8 semaines pour de la pension complète, environ 6 semaines de travaux.

Ce partenariat nous a permis d'accueillir et de développer notre offre de pension complète, à destination d'entreprises, de structures administratives, d'écoles...

Pour ce qui est des travaux entrepris par Manue : le rafraîchissement de la chambre du "directeur" et tout le hall d'entrée avec l'escalier menant à l'étage.

Projections :

Comme défini en 2024, l'association a maintenu le choix de ne pas initier de gros investissements permettant la poursuite du remboursement des emprunts engagés lors du covid.

Cette période d'économie arrive à son terme en 2026 mais nous sommes désormais confrontés à l'annonce de l'arrêt de l'aide aux investissements de la part de la CAF et du CD 54.

N'ayant pas identifié de nouveaux partenaire public pouvant participer au subventionnement de nos futurs chantiers, nous avons initié des démarches auprès du Crédit Mutuel (banque de notre association depuis 20 ans), en vue d'envisager le principe d'un emprunt privé sur du long terme.

L'association a donc réactualisé ses besoins de travaux (en les limitant par rapport au plan REVIE établi en 2024 !). Il a donc été défini que les investissements suivants pourraient être financés via un prêt :

- maçonnerie isolante de la partie basse des murs extérieurs pour 20 000€
- rénovation de la charpente, isolation et reprise complète de la toiture pour 180 000€
- rénovation et isolation de 4 chambres pour 35 000€
- rénovation d'un bloc sanitaire (douche et wc) du 1er étage pour 15 000€
- réfection du chemin d'accès pour 50 000€.

Nous souhaitons solliciter un prêt de 300 000€ sur une durée qui restera à déterminer.

A noter la démarche associative auprès des services fiscaux pour obtenir le principe du rescrit fiscal. Cet accord obtenu permettra à l'association de délivrer des reçus fiscaux pour les dons, offrant aux donateurs la possibilité de bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 66% de la somme versée (dans la limite de 20% du revenu imposable).

Bilan commission communication 2025

